附表

年度评估指标

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | | 2023年 | 2024年 | 2025年 | 性质 |
| 全院病区护士与实际开放床位比 | 二级医院 | 0.3:1 | 0.4:1 | 0.5:1 | 预期性 |
| 三级医院 | 0.5:1 | 0.6:1 | 0.8:1 | 预期性 |
| 责任制整体护理覆盖率 | 二级医院 | 90% | 95% | 100% | 约束性 |
| 三级医院 | 100% | 100% | 100% | 约束性 |
| 新入职护士参加培训比例 | 二级医院 | ≥90% | ≥90% | ≥90% | 约束性 |
| 三级医院 | ≥95% | ≥95% | ≥100% | 预期性 |
| 专科护士培养 | 新培养自治区级专科护士培训数量比例 | 提升5% | 提升8% | 提升10% | 预期性 |
| 临床护理岗位护士数量占全院护士数量比例 | | ≥95% | ≥95% | ≥95% | 预期性 |
| 护理人员执业环境测评 | | ≥60% | ≥70% | ≥80% | 预期性 |
| 基础护理落实率 | | 100% | 100% | 100% | 约束性 |
| 健康教育覆盖率 | | 100% | 100% | 100% | 约束性 |
| 护士离职率 | | ≤5% | ≤5% | ≤5% | 预期性 |
| 互联网+护理服务 | 开展机构数 | 逐年增加 | | | 预期性 |
| 上门护理服务项目数 | 逐年增加 | | | 预期性 |