

安徽省卫生健康委员会  
中共安徽省委机构编制委员会办公室  
安徽省教育厅  
安徽省财政厅  
安徽省人力资源和社会保障厅

皖卫基层秘〔2023〕58号

## 关于实施大学生乡村医生专项计划的通知

各市卫生健康委、机构编制委员会办公室、教育局、财政局、人力资源和社会保障局：

为促进乡村医疗卫生体系健康发展，补充和优化乡村医生队伍，提升乡村医疗卫生服务水平，经研究决定，“十四五”期间在全省实施大学生乡村医生专项计划（以下简称专项计划），引导大学生乡村医生服务农村、扎根农村。现就有关事宜通知如下：

### 一、充分认识实施专项计划的重要意义

乡村医生是最贴近亿万农村居民的健康“守护人”，在全面推进健康安徽建设和乡村振兴战略中发挥着基础性作用。实施专项计划，进一步落实医学专业高校毕业生免试申请乡村医生执业注

册政策，完善激励和保障措施，引导更多高校毕业生到基层就业，是落实稳定就业的重要措施，也是推动乡村医生队伍优化的重要抓手。各地要充分认识实施专项计划的重要意义，通过加强乡村医生培养引进，打造一支专业化、规范化乡村医生队伍。

## **二、做好大学生乡村医生招聘组织工作**

在岗乡村医生学历提升、乡村医生定向委托培养、中医师承定向培养及乡镇卫生院派驻服务等按有关规定执行。原则上，大学生乡村医生招聘按以下要求组织实施。必要时，可由省级以上卫生健康行政部门组织招聘。

（一）报送招聘需求。市、县级卫生健康行政部门依据乡村医生岗位设置及实际配备情况，结合乡村医生定向委托培养以及到龄退出乡村医生，按照及时合理补充原则，制定大学生乡村医生招聘需求计划，以市为单位报送省卫生健康委。

（二）制定招聘计划。市、县级卫生健康行政部门依据辖区内大学生乡村医生招聘需求计划，会同教育、财政、人力资源社会保障等部门制定大学生乡村医生专项招聘方案，明确大学生乡村医生招聘岗位、条件、程序等招聘信息。

（三）发布招聘信息。市、县级卫生健康行政部门要通过门户网站、微信公众号等向社会发布招聘岗位信息，并主动与有关医学院校沟通协商，积极引导医学专业高校毕业生到村卫生室就业。有关医学院校要在校内公告栏、网站等多种平台发布乡村医生岗位招聘信息。

（四）组织招聘工作。简化大学生乡村医生招聘程序，可采

取直接考察等方式，招聘具有医药卫生类大专以上学历的乡村医生。卫生健康行政部门要主动参加教育部门组织的招聘会，有关医学院校可邀请卫生健康行政部门参加招聘会，有条件的医学院校可与卫生健康行政部门联合举办毕业生供需洽谈及招聘会。

### **三、落实大学生乡村医生保障措施**

（一）优化大学生乡村医生执业注册和管理。有意愿从事乡村医生的医学专业高校毕业生，向县级卫生健康行政部门申请办理乡村医生执业注册，注册程序按照《中华人民共和国乡村医生从业管理条例》、《安徽省乡村医生注册管理暂行办法》（皖卫发〔2021〕17号）规定办理。各地应将大学生乡村医生作为招聘引进的医疗卫生人才，由乡镇卫生院与大学生乡村医生签订服务协议，服务时间不少于6年，按规定落实相应社会保障待遇。

（二）支持乡镇卫生院公开招聘符合条件的优秀大学生乡村医生。加大对优秀大学生乡村医生的政策支持保障力度。鼓励引导大学生乡村医生考取执业（助理）医师资格。盘活用好县域编制资源，以县为单位每5年动态调整乡镇卫生院人员编制总量；乡镇卫生院应当拿出一定数量的岗位公开招聘符合条件的优秀大学生乡村医生，具体办法依据国家相关规定另行制定。

（三）加强大学生乡村医生培训。大学生乡村医生上岗前，县级卫生健康行政部门要组织做好岗前培训，帮助其了解掌握乡村医生执业规则和特点。各级卫生健康行政部门要加大大学生乡村医生的继续医学教育资源供给，通过培训、进修等方式不断提高乡村医生医学综合能力和实践技能，为其考取执业（助理）医

师资格创造条件。中央和省财政通过现有卫生健康人才培养项目，支持开展大学生乡村医生能力提升培训，确保上岗后3年（含）内完成一轮培训。

（四）推进大学生乡村医生学历再提升。教育部门应统筹各级医学院校教育资源，为大学生乡村医生提供学历提升教育机会。实施“一村一名大学生村医提升计划”，提升乡村医生学历层次和服务能力。新招聘的普通全日制高职（专科）院校医学专业毕业生，到村卫生室工作满3年且年度考核合格的，取得成人本科学历后，学费由当地政府按照不低于50%的比例报销。

（五）完善大学生乡村医生激励措施。医学专业高等学校毕业生到乡村两级医疗卫生机构工作，按规定享受基层就业学费补偿或国家助学贷款代偿政策。各地可按照学历、执业资格、职称、工作地点等因素在单位内部分配中对大学生乡村医生予以倾斜，进一步提高其收入待遇和岗位吸引力。

#### **四、工作要求**

（一）加强组织领导。各地要充分认识实施专项计划的重要意义，切实提高政治站位，增强责任感和紧迫感，采取务实管用举措，确保专项计划落实落地。卫生健康部门负责组织实施乡村医生招聘、待遇报酬、考核管理等工作；机构编制部门负责做好乡镇卫生院人员编制动态调整工作；教育部门负责乡村医生相关教育政策的落实；财政部门按规定落实乡村医生相关待遇和村卫生室所需资金的保障；人力资源社会保障部门负责乡村医生社会保险管理经办、事业单位招聘等工作。

（二）精心组织实施。各地要将实施专项计划作为补充乡村医生的主要途径，除订单定向培养和直接招聘具备执业（助理）医师资格的乡村医生以外，应主要通过实施专项计划填补乡村医生空缺岗位，认真做好大学生乡村医生专项招聘方案组织实施，确保专项计划各项工作规范、有序、高效实施。

（三）营造良好氛围。各地要充分利用广播、电视、网络和新媒体等多途径多形式，广泛宣传大学生乡村医生专项计划重要意义，加强政策解读和宣传引导，及时回应社会关切，积极营造良好的社会氛围。要及时研究解决实施过程中遇到的问题和困难，确保各项工作平稳推进。每年8月30日前，各市卫生健康委将专项计划年度实施情况报送省卫生健康委。





安徽省人力资源和社会保障厅

2023年6月25日

(信息公开形式：主动公开)

---

安徽省卫生健康委办公室

2023年6月25日印发

---

校对：唐丹丹