《重庆市精神科医师转岗培训管理办法（试行）（征求意见稿）》起草说明

一、起草背景及过程

（一）起草目的。精神科医师转岗培训自 2016 年开始实施以来，已陆续为我市培养精神科执业（助理）医师 600 余名，虽极大地缓解了我市精神卫生资源匮乏的局面，但是依然存在财政资金使用不规范、培训后考核欠规范等问题，制定出台相关管理办法迫在眉睫。

（二）起草依据。《中华人民共和国精神卫生法》《国家卫生计生委办公厅关于印发精神科医师转岗培训项目实施方案(试行)的通知》（国卫办疾控函〔2015〕44 号）和《中共重庆市委全面深化改革委员会医药卫生体制改革专项小组关于加强精神卫生服务体系建设的通知》（渝医改〔2021〕6 号）。

（三）起草过程。

1.成立起草组。由疾控处、市区两级精神卫生专家等成立起草工作专班，明确起草人员，确定工作思路和框架。

2.深入开展调研。对我市部分精神科医师转岗培训临床实习基地、转岗培训带教老师、学员等进行调研，收集整理目前转岗培训工作中实施过程中存在的重难点

问题，参照国家相关文件和市级其他培训管理办法。

3.征求意见，反复完善。经多次征求委机关相关处室、精神卫生医疗机构和精神卫生专家意见，基本达成一致。

二、主要内容

《管理办法（试行）》共分为十一章：

第一章是总则。明确提出来各级卫生健康行政部门、各级各类医疗机构要将精神科医师转岗培训作为加强精神卫生工作的重要抓手，认真组织动员，做好人员遴选。到2025年，要求各区县每十万常住人口精神科执业（助理）医师数量达到6.0名的标准。对人员配备不达标的，将其纳入年度对区县的目标考核、对医疗机构重点专科（学科）立项的重要参考指标。

第二章是组织管理。明确了全市精神科医师转岗培训工作由市卫生健康行政主管部门统筹管理。各区县卫生健康行政部门负责统筹协调人员报名、审核、执业范围加注等工作，组织辖区临床实习基地和社区实习基地学员考勤、追踪人员执业情况，梳理问题并提出建议。市精防办（市精卫中心）负责转岗培训工作的具体实施。

第三章是培训对象。明确了参加精神科医师转岗培训需符合的具体条件。

第四章至第十章包括师资管理、培训实施、培训

基地、培训考核、执业注册、执业后日常管理、保障措施等方面。

第十一章是附则。明确了《管理办法（试行）》是由市卫生健康委负责解释和实施时间。