附件1

湖北省2021年“健康企业”建设任务分配表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **地 区** | **建设企业数** |
| 1 | 武 汉 | 38 |
| 2 | 黄 石 | 14 |
| 3 | 十 堰 | 14 |
| 4 | 宜 昌 | 19 |
| 5 | 襄 阳 | 17 |
| 6 | 鄂 州 | 5 |
| 7 | 荆 门 | 12 |
| 8 | 孝 感 | 14 |
| 9 | 荆 州 | 14 |
| 10 | 黄 冈 | 14 |
| 11 | 咸 宁 | 12 |
| 12 | 随 州 | 6 |
| 13 | 恩 施 | 8 |
| 14 | 仙 桃 | 4 |
| 15 | 潜 江 | 4 |
| 16 | 天 门 | 4 |
| 17 | 神农架林区 | 1 |
| **合 计** | | **200** |

注：各地任务分配数以辖区县（区）数量为基础，参考企业分布以及2020年创建情况。

附件2

湖北省“健康企业”建设评估考核表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **基本条件** | | | **评估结果** | | |
| 企业主要负责人书面承诺建设“健康企业” | | | □符合 □不符合 | | |
| 近3年内未发生因防控措施不力导致的甲、乙类传染病疫情爆发流行和群体性食源性疾病等事件 | | | □符合 □不符合 | | |
| 近3年内未发生重大职业健康和安全生产责任事故 | | | □符合 □不符合 | | |
| 近3年内未发生因企业过失造成的重大突发环境事故 | | | □符合 □不符合 | | |
| **具体指标** | | | | | |
| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **分值** | **评估方式** | **得分** |
| **管理制度（200分）** | 组织保障  （20分） | 1.成立“健康企业”建设领导小组，由企业主要负责人担任组长 | 10分 | 资料审查 |  |
| 2.明确“健康企业”建设部门及职责 | 10分 | 资料审查  现场察看 |  |
| 人员保障  （10分） | 3.配备专/兼职人员从事“健康企业”建设工作 | 10分 | 资料审查 |  |
| 制度保障  （80分） | 4.制订“健康企业”工作计划及实施方案 | 15分 | 资料审查 |  |
| 5.建立、完善与劳动者健康相关的各项制度 | 20分 | 资料审查 |  |
| 6.落实企业民主协商制度，建立全体员工共同参与“健康企业”建设的协商协调机制，构建和谐劳动关系 | 15分 | 资料审查访谈 |  |
| 7.制定并落实促进健康生活方式的激励机制 | 10分 | 现场察看资料审查 |  |
| 8.制定并落实提升职业健康素养的制度 | 10分 | 资料审查 |  |
| 9.将员工健康纳入企业绩效考核系统 | 10分 | 资料审查 |  |
| 经费保障（20分） | 10.设立“健康企业”建设专项工作经费，专款专用 | 20分 | 资料审查  访谈 |  |
| 合同及参保情况  （60分） | 11.依法与劳动者签订劳动合同 | 25分 | 资料审查  访谈 |  |
| 12.按时、足额缴纳工伤保险保费 | 25分 | 资料审查 |  |
| 13.为员工投保大病保险☆ | 10分 | 资料审查 |  |
| 全员参与  （10分） | 14.采取多种措施，调动员工积极参与“健康企业”建设 | 10分 | 资料审查  访谈 |  |
| **健康环境**  **（220分）** | 一般环境  （150分） | 15.基础设施完善 | 15分 | 现场察看 |  |
| 16.生产环境布局合理，生产布局符合国家相关标准要求 | 15分 | 现场察看资料审查 |  |
| 17.环境整洁，无卫生死角 | 10分 | 现场察看 |  |
| 18.绿地率满足国家绿化工作要求 | 15分 | 现场察看资料审查 |  |
| 19.企业排污符合环保要求 | 15分 | 现场察看资料审查 |  |
| 20.有效落实病媒生物防制，鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物密度得到有效控制，符合国家卫生标准和要求 | 10分 | 现场察看资料审查 |  |
| 21.全面开展控烟工作，打造无烟环境。积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁止吸烟，设置显著禁烟标识，企业内无烟草广告和促销 | 10分 | 现场察看访谈 |  |
| 22.加强二次供水水质卫生管理，保障生活饮用水安全\*\*\* | 10分 | 现场察看资料审查 |  |
| 23.企业内设食堂应符合《食品安全法》相关规定要求。未设置食堂的，就餐场所不能与存在职业性有害因素的工作场所相毗邻\*\* | 20分 | 现场察看资料审查 |  |
| 24.消防设施齐全，安全有效 | 10分 | 现场察看  资料审查 |  |
| 25.厕所设置布局合理、管理规范、干净整洁 | 10分 | 现场察看资料审查 |  |
| 26.员工聚集场所符合传染病防控相关规定 | 10分 | 现场察看  访谈 |  |
| 工作场所  环境  （70分） | 27.工作及作业环境、设备设施符合工效学要求和健康需求 | 10分 | 现场察看  访谈 |  |
| 28.工作场所采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等方面符合国家、地方相关标准和要求 | 30分 | 资料审查  现场察看 |  |
| 29.落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度，做好职业病危害预评价、职业病防护设施设计、职业病危害控制效果评价及职业病防护设施竣工验收 \* | 30分 | 资料审查 |  |
| **健康管理**  **与服务（400分）** | 一般健康  管理  （120分） | 30.设立“健康小屋”，为员工提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的场所和设施 | 15分 | 资料审查  现场察看 |  |
| 31.工作相关设施符合职工生理、心理健康要求 | 10分 | 资料审查  现场察看 |  |
| 32.制定员工年度健康检查计划，建立员工健康档案 | 20分 | 资料审查 |  |
| 33.开展员工健康评估并实施分类健康管理和指导 | 15分 | 资料审查  访谈 |  |
| 34.制定传染病、食源性疾病等防控应急预案，防止疾病传播流行 | 15分 | 资料审查 |  |
| 35.完善员工健身场地及设施，组织开展适合不同工作场所和工作方式特点的群体性健身活动 | 15分 | 现场察看资料审查  访谈 |  |
| 36.开展婚前、孕前和孕期保健 \*\*\*\* | 15分 | 资料审查  访谈 |  |
| 37.开展女职工健康检查，检查项目覆盖妇科和乳腺检查 | 15分 | 资料审查 |  |
| 健康促进与干预  （60分） | 38.设立心理健康辅导室 | 10分 | 现场察看  访谈 |  |
| 39.制定并实施员工心理援助计划 | 10分 | 资料审查  访谈 |  |
| 40.提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务 | 10分 | 资料审查  访谈 |  |
| 41.对重复用力、快速移动、异常姿势等工效学危害因素，制定预防和控制工作相关肌肉骨骼系统疾患的措施 | 15分 | 资料审查  访谈 |  |
| 42.对高负荷、超时工作，制定预防和控制过劳发生的措施 | 15分 | 资料审查  访谈 |  |
| 职业健康管理与服务（220分） | 43.企业主要负责人和职业卫生管理人员接受职业卫生培训，遵守职业病防治法律、法规，依法组织本单位的职业病防治工作 \* | 15分 | 资料审查  访谈 |  |
| 44.组织劳动者进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训 \* | 15分 | 资料审查  访谈 |  |
| 45.建立、健全职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案和工作场所职业病危害因素监测及评价制度 \* | 15分 | 资料审查 |  |
| 46.实施工作场所职业病危害因素日常监测和定期检测、评价 \* | 15分 | 资料审查  现场察看 |  |
| 47.在存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标识和中文警示说明；对存在或产生严重职业病危害的工作岗位设置职业病危害告知卡 \* | 10分 | 资料审查  现场察看 |  |
| 48.采用有效的职业病防护设施；为员工提供符合国家职业卫生标准的职业病防护用品，并督促、指导员工全程正确佩戴和使用 \* | 10分 | 资料审查  现场察看 |  |
| 49.对可能导致急性职业损伤的有毒、有害工作场所，设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区 \* | 15分 | 资料审查  现场察看 |  |
| 50.建立、健全职业病危害事故应急救援预案 \* | 10分 | 资料审查  访谈 |  |
| 51.建立、完善职业健康监护制度，对从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查 \* | 20分 | 资料审查访谈 |  |
| 52.建立职业健康监护档案，并参照人事档案妥善保管 \* | 20分 | 资料审查 |  |
| 53.定期评估职业健康监护资料 \* | 10分 | 资料审查 |  |
| 54.配合做好职业病诊断与鉴定工作，安排疑似职业病病人依法进行职业病诊断，依法提供与职业病诊断、鉴定有关的职业卫生和健康监护等资料 \* | 10分 | 资料审查  访谈 |  |
| 55.妥善安置有职业禁忌、职业相关健康损害和患有职业病的员工 \* | 10分 | 资料审查访谈 |  |
| 56.依法依规安排职业病病人进行治疗、康复和定期检查 \* | 10分 | 资料审查访谈 |  |
| 57.对从事接触职业病危害作业的劳动者，给予岗位津贴 \* | 10分 | 资料审查访谈 |  |
| 58.优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备、新材料，替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、材料 \*☆ | 10分 | 资料审查现场察看访谈 |  |
| 59.落实《女职工劳动保护特别规定》，加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾。女职工较多的企业按规定建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室、母婴室等辅助设施 \*\*\*\* | 15分 | 资料审查  现场察看 |  |
| **健康文化**  **（150分）** | 健康教育（50分） | 60.广泛开展多种形式的健康知识普及，倡导健康生活方式和健康工作方式 | 20分 | 资料审查  现场察看  访谈 |  |
| 61.定期组织开展传染病、慢性病和职业病防治、心理健康及急救知识等内容的健康教育活动，提高员工健康素养 | 15分 | 资料审查访谈 |  |
| 62.定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训 \*\* | 15分 | 资料审查访谈 |  |
| 人文环境（80分） | 63.建立体现社会主义核心价值观的企业文化 | 10分 | 资料审查访谈 |  |
| 64.建立“健康企业”志愿者体系 | 10分 | 资料审查  访谈 |  |
| 65.关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境 | 10分 | 资料审查  现场察看访谈 |  |
| 66.倡导文明健康绿色环保生活方式 。广泛宣传倡导文明健康绿色环保生活方式，积极开展垃圾分类、制止餐饮浪费等文明风尚行动，用好企业各类宣传教育平台，营造倡导文明健康绿色环保生活方式浓厚氛围 | 15分 | 资料审查  访谈 |  |
| 67.采取积极有效措施预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰等 | 15分 | 资料审查访谈 |  |
| 68.开展“健康达人”评选活动 | 20分 | 资料审核  访谈 |  |
| 社会责任（20分） | 69.切实履行社会责任，积极参与社会公益活动 ☆ | 10分 | 资料审查  访谈 |  |
| 70.将“健康企业”的积极效应扩展到家庭 | 10分 | 资料审查  访谈 |  |
| **健康效果**  **评估**  **（30分）** | 建设成效（30分） | 71.员工职业健康素养水平 | 10分 | 问卷调查 |  |
| 72.员工因伤病缺勤率 | 10分 | 资料审查 |  |
| 73.员工对“健康企业”建设工作的满意率 | 10分 | 访谈 |  |
| **疫情防控**  **（100分）** | 新冠肺炎疫情防控（100分） | 74.成立新冠疫情防控领导小组，企业负责人担任组长，责任分解到部门和人 | 25 | 资料审查  访谈 |  |
| 75.制定新冠疫情防控专项制度、应急预案 | 25 | 资料审查  访谈 |  |
| 76.严格落实省及属地各项新冠疫情防控规定和技术规范，做到人防、物防、技防，防控物质充足，有相应执行记录档案 | 50 | 资料审查  访谈 |  |
| 77.因企业防控不力导致员工聚集性感染、发生社区传播等责任事故的，取消评审。已获“健康企业”资格的直接取消资格。 | 一票否决项 | | |

注： 1.“健康企业”评价考核表中标注\*号的指标为存在职业病危害因素企业的特有指标，共235分（如果申请企业存在职业病危害因素，各项指标实际评估得分相加结果即为评估得分；如果申请企业不存在职业病危害因素，则评估得分以非\*项得分除以0.786计。如，某企业不存在职业病危害因素，其非\*项得分为650分，对评估得分进行加权计算为650/0.786≈827分）。标注\*\*号的指标，企业内部设置食堂或餐厅的，考核此项指标；未设置食堂或餐厅的企业，不考核此项指标，得分按照加权处理。标注\*\*\*号的指标，企业内部设置二次供水设施和输配水管网的，考核此项指标；未设置二次供水设施和输配水管网的企业，不考核此项指标，得分按照加权处理。标注\*\*\*\*号的指标，企业存在孕产妇的，考核此项指标；无孕产妇的企业，不考核此项指标，得分按照加权处理。

2.标记☆号的指标，为“健康企业”建设拔高项。

3.满分1100分，评估达到880分及以上，视为达到建设标准。